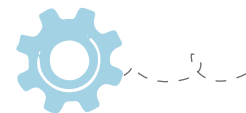


Centro Servizi  
per il Volontariato  
della Città Metropolitana  
di Bologna



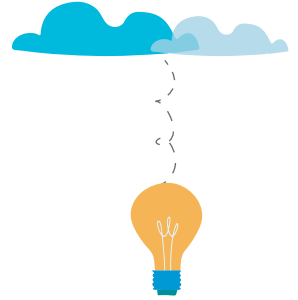
**OGNI SOCIA E OGNI SOCIO A.S.VO. O.D.V.**

**è un elemento fondamentale della solidarietà  
della città metropolitana di Bologna**

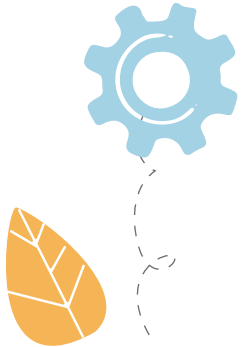




Centro Servizi  
per il Volontariato  
della Città Metropolitana  
di Bologna



# Una lettura condivisa del nostro Statuto



## ART. 1 | Costituzione - Denominazione - Sede - Durata

1. È costituita, ai sensi del Codice Civile e del **Codice del Terzo Settore** (CTS), l'Associazione Riconosciuta, Ente Del Terzo Settore in quanto Organizzazione Di Volontariato, denominata "ASSOCIAZIONE PER LO SVILUPPO DEL VOLONTARIATO O.D.V." (acronimo A.S.Vo. O.D.V)
2. L'Associazione ha sede nel Comune di Bologna
3. La durata dell'Associazione è illimitata. L'Associazione può essere sciolta a norma del presente statuto



## ART. 2 | Finalità e attività

1. A.S.Vo. O.D.V è una associazione senza fini di lucro, autonoma e pluralista, che si ispira ai principi di carattere solidaristico e democratico, costituita per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale
2. L'Associazione persegue le proprie finalità sociali mediante lo svolgimento di attività di interesse generale aventi ad oggetto:

- > organizzazione e gestione di attività culturali di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e **diffusione della cultura e della pratica del volontariato** e delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del CTS

- > organizzazione, promozione e gestione di servizi strumentali rivolti agli **enti del terzo settore**

- > organizzazione e gestione di attività di supporto tecnico, formativo ed informativo al fine di **promuovere e rafforzare la presenza e il ruolo dei volontari nel terzo settore**

- > organizzazione e gestione di servizi di promozione, orientamento e animazione territoriale finalizzati a **dare visibilità ai valori del volontariato e all'impatto sociale dell'azione volontaria nella comunità locale**, a promuovere la **crescita della cultura della solidarietà** e della **cittadinanza attiva** in particolare **tra i giovani** e nelle

- scuole, istituti di istruzione, di formazione ed università, facilitando l'incontro degli enti del terzo Settore con i cittadini interessati a svolgere attività di volontariato, nonché con gli enti di natura pubblica e privata interessati a **promuovere il volontariato**

- > promozione, organizzazione e gestione di

servizi di formazione, finalizzati a qualificare i volontari o coloro che aspirino ad esserlo, acquisendo maggiore consapevolezza della **identità e del ruolo del volontariato** e maggiori competenze trasversali, progettuali, organizzative a fronte dei bisogni della propria organizzazione e della comunità di riferimento

- > promozione, organizzazione e gestione di servizi di 'consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento' finalizzati a rafforzare competenze e tutele dei volontari negli ambiti giuridico, fiscale, assicurativo, del lavoro, progettuale, gestionale, organizzativo, della rendicontazione economico-sociale, della 'ricerca fondi, dell'accesso al credito, nonché strumenti per il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze acquisite dai volontari medesimi

- > promozione, organizzazione e gestione di servizi di informazione e comunicazione finalizzati a incrementare la qualità e la quantità di informazioni utili al volontariato, a supportare la promozione delle iniziative di volontariato, a sostenere il lavoro di rete degli enti del terzo settore tra loro e con gli altri soggetti della comunità locale per la cura dei beni comuni, ad **accreditare il volontariato come interlocutore autorevole e competente**

- > promozione, organizzazione e gestione di servizi di ricerca e documentazione finalizzati a mettere a disposizione banche dati e conoscenze sul mondo del volontariato e del terzo settore in ambito nazionale, comunitario e internazionale

- > promozione, organizzazione e gestione di servizi di supporto tecnico-logistico finalizzati a facilitare e promuovere l'operatività dei volontari, attraverso la messa a disposizione temporanea di spazi, strumenti e attrezzature

3. L'Associazione, inoltre, può assumere ed esercitare la funzione di Centro di Servizio per il Volontariato, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 61 e seguenti del Codice del Terzo Settore. Nell'esercizio di tali funzioni e nella erogazione dei relativi servizi l'Associazione si ispira, ai sensi dell'art. 63 del Codice del Terzo Settore, ai principi di qualità, economicità, territorialità, prossimità, universalità, non discriminazione, pari opportunità, di accesso, integrazione, pubblicità e trasparenza.

4. L'Associazione può svolgere anche attività secondarie e strumentali, rispetto alle attività di interesse generale sopra indicate e di raccolta fondi, secondo i criteri e nei limiti di cui agli articoli. 6 e 7 del Codice del Terzo Settore.

5. Per il perseguimento delle proprie finalità l'Associazione potrà collaborare, anche in regime convenzionale, con 'altri soggetti pubblici e privati ed aderire ad organizzazioni locali, nazionali e internazionali aventi finalità analoghe



## ART. 3 | Associati

1. Possono far parte dell'Associazione le **organizzazioni di volontariato** e gli altri **Enti del Terzo Settore** di cui al CTS, esclusi quelli costituiti in una delle forme del Libro V del Codice Civile, che ne facciano richiesta e che condividono e accettano le finalità, i principi, i valori e le norme statutarie e regolamentari dell'Associazione

2. In ogni caso il numero complessivo degli associati deve sempre prevedere che **almeno i due terzi** degli associati siano organizzazioni di volontariato iscritte nei pubblici registri; la domanda di adesione di un ETS, che non è organizzazione di volontariato deve essere sempre esaminata e decisa nel rispetto di tale prescrizione

3. L'aspirante associato deve presentare domanda al Consiglio Direttivo in forma scritta secondo le modalità stabilite dall'Associazione nell'apposito regolamento. Il Consiglio Direttivo entro 30 giorni dalla presentazione della domanda la esamina e decide sulla ammissione dell'aspirante associato verificando il possesso dei requisiti previsti. In caso di rigetto della domanda, l'aspirante associato può presentare ricorso al Collegio dei Garanti che si pronuncia in merito entro 60gg

4. Al fine di evitare il realizzarsi di situazioni di controllo dell'Associazione da parte di singoli associati o di gruppi minoritari di associati, non può essere accolta la domanda di adesione di soggetti che aderiscono ad una rete associativa o associazione di ETS i cui associati rappresentino già il **15 per cento** della base associativa di A.S.Vo O.D.V.

## ART. 4 | Diritti e doveri degli associati

1. Tutti gli associati hanno pari diritti e doveri
2. Gli associati hanno diritto a:

- > **partecipare** a tutte le attività promosse dall'Associazione e, in particolare, **alla gestione del CSV contribuendo attivamente alla programmazione annuale e alla valutazione dei servizi e delle attività**
- > **partecipare all'Assemblea**
- > **esercitare l'elettorato attivo e passivo**
- > recedere dall'Associazione
- > esaminare i libri sociali, secondo le modalità stabilite dal Consiglio Direttivo

3. Gli associati hanno il dovere di:

- > rispettare le disposizioni del presente statuto, dei regolamenti interni e dei deliberati approvati dagli organi associativi
- > mantenere un comportamento corretto nei confronti dell'Associazione, rispettoso dei valori 'associativi e che non arrechi danni morali e materiali all'Associazione, ai suoi associati, ai suoi organi e alle persone che ricoprono le cariche associative;
- > corrispondere la quota associativa annuale, secondo l'entità è le modalità stabilite dal Consiglio Direttivo



## ART. 5 | Perdita dello status di associato

1. Lo status di associato si perde per:

- > Recesso
- > Decadenza
- > Estinzione
- > Scioglimento dell'associata
- > Esclusione

2. L'associato ha diritto di recedere in qualunque momento; il recesso deve essere comunicato per iscritto e avrà efficacia dal momento in cui l'Associazione ha ricevuto la relativa comunicazione

3. L'associato decade dall'Associazione quando non provvede 'a corrispondere la quota associativa nei termini indicati dal Consiglio Direttivo, nonostante l'invio di un formale invito a provvedere entro un termine non inferiore a quindici giorni successivo a quello previsto in via ordinaria per il versamento della quota. Decorso tale ulteriore termine, senza che l'associato abbia provveduto a versare la quota prevista, la decadenza opera automaticamente

4. In caso di estinzione o scioglimento dell'ente associato, la perdita dello status di associato opera di diritto

5. L'esclusione dell'associato può essere decisa dal Consiglio Direttivo nei seguenti casi:

- > perdita dei requisiti previsti per l'adesione all'Associazione
- > grave violazione delle disposizioni previste dal presente Statuto, dai regolamenti interni e dai deliberati associativi
- > comportamenti gravemente contrastanti con le finalità, i principi e i valori di riferimento dell'Associazione;
- > condotte tali da arrecare gravi danni morali o materiali all'Associazione

6. I fatti rilevanti ai fini della possibile esclusione devono essere formalmente contestati all'associato, il quale ha facoltà di fornire le proprie giustificazioni entro almeno 10 giorni dalla contestazione. Il Consiglio Direttivo decide sull'esclusione dell'associato una volta acquisite le giustificazioni o decorso inutilmente il termine per la loro presentazione. Contro la delibera di esclusione l'associato ha diritto di proporre, entro 30 giorni, ricorso al Collegio dei Garanti che decide in merito nella prima riunione utile. Fino alla decisione del Collegio dei Garanti sull'eventuale ricorso la esclusione dell'associato mantiene la propria efficacia.

7. La perdita dello status di associato, per qualunque causa intervenuta, non dà diritto alla restituzione delle quote associative versate.

## ART. 6 | Organi associativi

1. Sono organi dell'Associazione:

- > **l'Assemblea degli associati; il Consiglio Direttivo; il Presidente, il Vice-Presidente; il Tesoriere; il Comitato Esecutivo; l'Organo di Controllo; il Collegio dei Garanti**

2. Le cariche associative sono gratuite, con l'eccezione, eventuale, di quelle relative all'Organo di Controllo. È previsto il rimborso delle spese, sostenute e documentate, effettuate dell'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione.

3. Coloro che assumono cariche associative devono avere specifici requisiti di onorabilità, professionalità, indipendenza e assenza di incompatibilità. Non possono pertanto ricoprire cariche associative coloro che:

- > si trovino in una delle condizioni di ineleggibilità e decadenza previste dall'art. 2382 cc;
- > sono stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del d.lgs. n. 159/2011, salvi gli effetti della riabilitazione;
- > siano in carica come:
  - parlamentari nazionali ed europei;
  - ministri, viceministri, sottosegretari o, comunque denominati, membri del Governo nazionale-e di quello europeo;
  - presidenti, assessori e consiglieri regionali, provinciali e della città metropolitana;
  - componenti organi direttivi di organismi cui gli enti del terzo settore attribuiscono funzioni di rappresentanza



## ART. 7 | Assemblea

1. L'Assemblea dell'Associazione è costituita da tutti gli associati
2. **Gli enti associati partecipano all'Assemblea** attraverso i legali rappresentanti o loro delegati
3. Nell'Assemblea hanno **diritto di voto** tutti gli associati iscritti da almeno tre mesi nel libro degli associati
4. L'Assemblea degli associati può essere ordinaria e straordinaria
5. L'assemblea è convocata a cura del Consiglio Direttivo tramite avviso scritto da inviare agli associati, a mezzo posta, pec o mail, almeno 15 giorni prima della data fissata.
6. La convocazione deve specificare il giorno, l'ora e il luogo dell'Assemblea e l'ordine del giorno sia della prima che della eventuale seconda convocazione. La riunione dell'Assemblea in seconda convocazione deve avere luogo in un giorno diverso da quello previsto per la prima convocazione
7. L'Assemblea ordinaria è convocata almeno una volta all'anno
8. L'Assemblea è inoltre convocata ogni volta che il Consiglio Direttivo lo ritiene necessario o quando è richiesto da almeno un decimo degli associati; il tal caso il Presidente provvede alla convocazione entro venti giorni dal ricevimento della richiesta
9. L'Assemblea è presieduta dal Presidente dell'Associazione o, in caso di sua assenza, dal Vice-Presidente o, ove ciò non sia possibile, da persona eletta dall'Assemblea stessa
10. Il Presidente dell'Assemblea nomina il segretario verbalizzante, il quale unitamente al Presidente, dovrà sottoscrivere il verbale della riunione da riportare nel libro dei verbali dell'Assemblea
11. L'associato, impossibilitato a partecipare può farsi rappresentare da altro associato; ogni associato può essere portatore di una sola delega
12. Fatte salve le delibere che riguardano le persone, che avverranno a scrutinio segreto, **le votazioni avverranno normalmente per alzata di mano.** Tuttavia le modalità di votazione possono essere modificate qualora ciò sia deciso con il voto favorevole della maggioranza degli associati presenti in Assemblea



## ART. 8 | Assemblea ordinaria

1. All'Assemblea ordinaria compete:
  - > eleggere membri del Consiglio Direttivo, previa determinazione del loro numero
  - > eleggere i membri dell'Organo di Controllo
  - > eleggere i membri del Comitato dei Garanti
  - > approvare i regolamenti associativi relativi alla elezione degli organi sociali e alla attuazione di quanto previsto dagli articoli 3-4-5 del presente statuto
  - > approvare le linee generali del programma di attività per l'anno sociale
  - > approvare il bilancio consuntivo e tutti i documenti ad esso collegati previsti dalla normativa; approvare il bilancio sociale
2. In prima convocazione l'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita con la presenza di più della metà degli associati
3. In seconda convocazione l'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita qualunque sia il numero degli associati intervenuti
4. Tanto in prima che in seconda convocazione l'Assemblea ordinaria delibera validamente a maggioranza degli associati intervenuti, salvo che la legge o il presente Statuto richiedano maggioranze diverse



## ART. 9 | Assemblea straordinaria

1. All'Assemblea straordinaria compete:
  - > deliberare sulle modifiche da apportare al presente statuto
  - > deliberare sullo scioglimento dell'Associazione
  - > deliberare sulla devoluzione del patrimonio-residuo
2. Per la validità delle deliberazioni sulle modifiche dello statuto, in prima convocazione è necessaria la presenza di più della metà degli associati ed il voto favorevole di almeno i due terzi dei presenti. In seconda convocazione l'Assemblea straordinaria è regolarmente costituita qualunque sia il numero degli associati intervenuti e le modifiche statutarie sono validamente approvate con il voto favorevole di almeno i due terzi dei presenti
3. Le deliberazioni relative allo scioglimento dell'Associazione e alla devoluzione del patrimonio residuo sono validamente assunte con il voto favorevole di almeno i tre quarti degli associati in essere.

## ART. 10 | Consiglio Direttivo

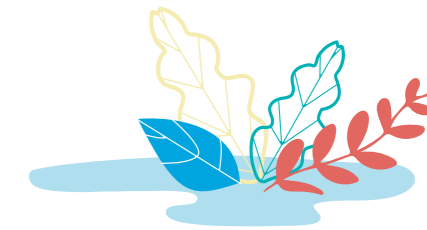
1. Il Consiglio Direttivo è composto da un numero dispari di membri, deciso dall'Assemblea e compreso tra un minimo di 9 (nove) ed un massimo di 15 (quindici)
2. I candidati alla elezione dei componenti del Consiglio Direttivo sono proposti dalle organizzazioni aderenti in misura di non più di uno per associato
3. Nel caso in cui più candidati ottengano lo stesso numero di voti il candidato più giovane di età precederà quello più anziano
4. Il Consiglio Direttivo dura in carica tre esercizi e i suoi membri sono rieleggibili
5. Ogni Consigliere non può svolgere più di tre mandati consecutivi. A tal fine si considerano solo i mandati in cui il Consigliere ha ricoperto la carica per l'intero triennio
6. I Consiglieri sono tenuti a partecipare attivamente a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo. Il Consigliere che ingiustificatamente non si presenta a tre riunioni consecutive decade dalla carica
7. Qualora vi siano Consiglieri dimissionati o decaduti, il Consiglio Direttivo provvede alla sostituzione di tali Consiglieri con i candidati risultati non eletti all'esito dell'ultima elezione del Consiglio Direttivo. Nel caso non risultino candidati non eletti, il Consiglio Direttivo deve convocare entro 30 giorni l'Assemblea per la elezione dei sostituti che resteranno in carica fino alla fine del mandato. Ove si dimetta la maggioranza dei componenti del Consiglio Direttivo, l'intero organo decade e deve essere convocata entro 20 giorni l'Assemblea per la elezione del Consiglio Direttivo per un nuovo mandato
8. Il Consiglio Direttivo si riunisce almeno una volta ogni trimestre, ovvero ogni qualvolta lo ritenga necessario il Presidente o ne facciano richiesta almeno tre Consiglieri
9. Il Consiglio Direttivo è convocato almeno otto giorni prima della seduta o, in caso di urgenza, almeno quarantotto ore prima a mezzo pec o mail
10. Le sedute sono valide quando vi intervenga la maggioranza dei Consiglieri
11. Le riunioni del Consiglio Direttivo sono presiedute dal Presidente dell'Associazione o, in sua assenza, dal Vice Presidente o dal membro più anziano di età
12. Le riunioni del Consiglio Direttivo non sono pubbliche. Il Consiglio Direttivo può decidere, qualora ne ravvisi la necessità, di renderle pubbliche tutte o in parte
13. Le deliberazioni del Consiglio Direttivo sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei membri presenti e sono trascritte nel libro verbali del Consiglio Direttivo. I verbali delle riunioni del Consiglio Direttivo sono firmati dal Presidente della riunione e dal Segretario verbalizzante nominato dal Presidente e scelto tra persone anche non facenti parte del Consiglio Direttivo

## ART. 11 | Compiti del Consiglio Direttivo

1. **Al Consiglio Direttivo spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Associazione,** con esclusione di quelli che le norme e il presente statuto affidano espressamente ad altri organi dell'Associazione
2. In particolare, a titolo meramente indicativo e non esaustivo, spetta al Consiglio Direttivo:
  - > eleggere tra i propri membri il Presidente, il Vice Presidente e il Tesoriere
  - > eleggere tra i propri membri due componenti del Comitato Esecutivo
  - > predisporre il bilancio consuntivo da trasmettere all'Organo di controllo e da sottoporre all'Assemblea per l'approvazione
  - > definire i programmi di attività e l'organizzazione dei servizi sulla base delle linee generali approvate dall'Assemblea
  - > deliberare in merito alle domande di ammissione degli aspiranti associati
  - > definire le quote associative annuali e i termini e le modalità di corresponsione delle stesse
  - > deliberare in merito ai procedimenti di esclusione degli associati
  - > curare la esecuzione delle delibere dell'Assemblea
  - > approvare le norme e le disposizioni relative alla organizzazione dell'Associazione e alla gestione del personale
  - > ratificare le decisioni di ordinaria amministrazione assunte dal Presidente con i poteri del Consiglio Direttivo nei casi di necessità e urgenza
3. Il Consiglio Direttivo può delegare parte dei propri compiti al Presidente, al Vice- Presidente, al Comitato Esecutivo e a singoli Consiglieri fissandone i limiti nell'atto di delega
4. Il Consiglio Direttivo nell'ambito delle proprie funzioni può avvalersi di commissioni e gruppi di lavoro dallo stesso nominate

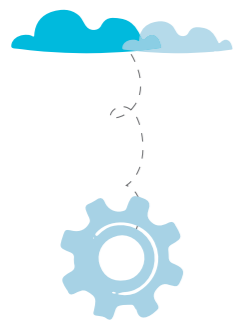
## ART. 12 | Comitato Esecutivo

1. Il Comitato Esecutivo è composto dal Presidente, dal Vice Presidente e dal Tesoriere dell'Associazione e da altri due membri eletti dal Consiglio Direttivo e scelti tra i componenti del Consiglio Direttivo stesso
2. Il Comitato Esecutivo resta in carica per il periodo in cui resta in carica il Consiglio Direttivo che lo ha nominato
3. Il Presidente convoca e presiede le riunioni del Comitato Esecutivo delle quali dovrà essere predisposto il verbale da conservare nell'apposito libro
4. **Il Comitato Esecutivo cura l'esecuzione dei deliberati del Consiglio Direttivo ed esercita i poteri di ordinaria amministrazione che allo stesso sono eventualmente delegati dal Consiglio Direttivo.**



## ART. 13 | Presidente

1. **Il Presidente ha la legale rappresentanza dell'Associazione**
2. **Il Presidente presiede l'Assemblea, il Consiglio Direttivo e il Comitato Esecutivo**
3. **Il Presidente cura i rapporti istituzionali** con altri enti, pubblici e privati, anche al fine di instaurare rapporti di collaborazione per la realizzazione delle iniziative dell'Associazione
4. In caso di necessità e urgenza il Presidente assume i provvedimenti di ordinaria amministrazione di competenza del Consiglio Direttivo sottoponendoli a ratifica alla prima riunione successiva del Consiglio Direttivo
5. Non possono ricoprire la carica di Presidente coloro che ricoprono ruoli di livello nazionale o locale in organi dirigenti di partiti politici o che siano in carica come:
  - > parlamentari nazionali ed europei
  - > ministri, viceministri, sottosegretari o, comunque denominati, membri del Governo nazionale e di quello europeo
  - > presidenti, assessori e consiglieri regionali e provinciali, sindaci, assessori, consiglieri comunali e della città metropolitana
  - > componenti di consigli circoscrizionali o di quartieri con popolazione superiore a 15.000 abitanti, componenti delle Giunte di Associazioni o Consorzi tra Comuni, Unioni di Comuni e Comunità montane
  - > consiglieri di amministrazione e presidenti delle aziende speciali e delle istituzioni di cui all'art. 114 del d.lgs. 267/2000
6. La stessa persona non può ricoprire la carica di Presidente dell'Associazione per più di nove anni consecutivi
7. Il Presidente resta in carica fino a che resta in carica il Consiglio Direttivo
8. Il Presidente che intende dimettersi deve comunicarlo formalmente al Consiglio Direttivo; contestualmente il Presidente che intende dimettersi provvede a convocare il Consiglio Direttivo, per una riunione da tenersi entro dieci giorni, per la elezione del nuovo Presidente
9. Nei casi di dimissioni, decesso o permanente impedimento del Presidente, il Consiglio Direttivo provvede ad eleggere il sostituto che rimarrà in carica fino alla scadenza del Consiglio Direttivo



## ART. 17 | Organo di Controllo

1. Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo ed è costituito da tre membri
2. I componenti del Collegio Sindacale sono eletti dall'Assemblea e sono scelti tra persone in possesso dei requisiti di cui all'art. 2397 comma 2 Codice Civile
3. Ai componenti il Collegio Sindacale si applica l'art. 2399 del Codice Civile
4. I membri del Collegio Sindacale eleggono al proprio interno il Presidente
5. Se l'Associazione viene accreditata come ente gestore di CSV, ai sensi dell'art. 61 del CTS, il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'OTC competente per territorio e all'Assemblea dell'Associazione compete eleggere gli altri due membri del Collegio Sindacale
6. Il Collegio Sindacale dura in carica tre esercizi e i suoi membri sono rieleggibili
7. Qualora durante il mandato venga meno un membro eletto dall'Assemblea, il Consiglio Direttivo provvede a convocare l'Assemblea per la elezione del sostituto che resta in carica fino alla scadenza dell'organo
8. Il Collegio Sindacale vigila sulla osservanza della legge, dello Statuto e dei regolamenti associativi e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del d.lgs. 231/2001, nonché sulla adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre il controllo contabile, nel caso in cui non sia nominato un soggetto incaricato della revisione legale dei conti.

9. Il Collegio Sindacale esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 del CTS, ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del CTS.
10. I componenti del Collegio Sindacale possono in qualsiasi momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo e a tal fine possono chiedere al Consiglio Direttivo notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari
11. I componenti del Collegio Sindacale hanno diritto di assistere alle riunioni del Consiglio Direttivo; a tal fine devono essere sempre invitati a partecipare alle stesse
12. Il Collegio Sindacale deve riferire all'Assemblea sui risultati dell'esercizio sociale e può fare osservazioni.
13. Il Collegio Sindacale deve redigere i verbali delle riunioni e delle attività svolte e curare la tenuta del Libro dei Verbali del Collegio Sindacale

## ART. 18 | Patrimonio

1. Il patrimonio dell'Associazione è costituito da:
  - > il Fondo di Dotazione vincolato costituito dalle somme di danaro e dai beni mobili e immobili di proprietà dell'Associazione e ad esso espressamente destinati
  - > gli avanzi di gestione, i fondi e le riserve liberamente disponibili e tutti i beni acquistati a qualsiasi titolo dall'Associazione
2. Il Fondo di Dotazione si intende vincolato in modo permanente e stabile al riconoscimento della personalità giuridica, ai sensi degli articoli 14 e seguenti del Codice Civile
3. Gli avanzi di gestione, i fondi e le riserve possono essere destinate per la copertura di eventuali disavanzi e per le attività statutarie di interesse generale



## ART. 19 | Risorse

1. L'Associazione trae le risorse necessarie al proprio funzionamento e per lo svolgimento delle attività sociali da:
  - > quote e contributi degli associati
  - > erogazioni liberali degli associati e dei terzi
  - > contributi pubblici e privati
  - > rimborsi derivanti da convenzioni
  - > donazioni e lasciti testamentari
  - > rendite patrimoniali
  - > attività di raccolta fondi
  - > rimborsi delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività di interesse generale prestata
  - > entrate derivanti dalle attività di cui all'art. 6 del CTS.
2. Per la gestione del CSV l'Associazione si avvale delle risorse di cui all'art. 62 del CTS, nel rispetto di quanto indicato dal CTS e dalle disposizioni dettate al riguardo dagli organismi ONC e OTC di cui agli articoli 64 e 65 del CTS
3. È fatto divieto di erogare direttamente in denaro le risorse provenienti dal Fondo Unico Nazionale di cui all'art. 62 del CTS, nonché di trasferire a titolo gratuito beni mobili o immobili acquisiti mediante le medesime risorse
4. L'Associazione può assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura esclusivamente nei limiti necessari al regolare funzionamento o per qualificare o specializzare l'attività svolta

## ART. 20 | Bilanci

1. L'esercizio sociale ha inizio il primo gennaio e chiude il trentuno dicembre
2. Entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio il Consiglio Direttivo sottopone alla approvazione dell'Assemblea il bilancio consuntivo relativo alla attività complessivamente svolta nell'esercizio precedente corredato di tutta la documentazione richiesta dalle norme vigenti
3. Qualora lo richiedano particolari esigenze evidenziate dal Consiglio Direttivo nella propria relazione, l'Assemblea per la approvazione del bilancio consuntivo può essere convocata successivamente al termine di cui al comma precedente, ma comunque entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio
4. Il bilancio consuntivo deve essere redatto con chiarezza e deve rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'Associazione nel rispetto del principio della **trasparenza**
5. Il bilancio consuntivo deve essere depositato presso la sede dell'Associazione almeno 15 giorni prima della data fissata per l'Assemblea convocata per la approvazione a disposizione di chiunque abbia motivo o interesse alla consultazione e ad esso deve essere allegata la relazione del Collegio Sindacale
6. Gli stessi termini valgono per la redazione e l'approvazione del bilancio sociale redatto secondo le linee guida di cui all'art. 14 del CTS.
7. Le risorse provenienti da fonte diversa dal FUN di cui all'art. 62 del CTS devono essere contabilizzate separatamente



## ART. 21 | Scioglimento dell'Associazione

1. In caso di scioglimento dell'Associazione il patrimonio residuo è devoluto, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 del CTS, ad altro ente del terzo settore che persegue finalità analoghe secondo le indicazioni dell'Assemblea straordinaria che delibera sullo scioglimento e la devoluzione dei beni ai sensi dell'art. 9 del presente statuto
2. Ove l'Associazione sia accreditata come CSV, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 63 commi 4 e 5 del CTS, in caso di scioglimento dell'Associazione o di revoca dell'accreditamento, le risorse del FUN ad essa assegnate ma non ancora utilizzate devono essere versate entro centoventi giorni all'ONC e i beni mobili o immobili acquisiti dall'Associazione con le risorse del FUN devono essere trasferiti secondo le indicazioni provenienti dall'ONC

## ART. 22 | Norma finale

Per quanto non previsto nel presente statuto si fa rinvio alle norme del Codice Civile e del Codice del Terzo Settore.

Firmato: Giancarlo Funaioli  
Firmato: Marco Maltoni Notaio

## ART. 14 | Vice Presidente

1. In caso di assenza o impedimento del Presidente tutte le sue funzioni spettano al Vice Presidente
2. Il Vice Presidente resta in carica fino alla scadenza del Consiglio Direttivo che lo ha eletto
3. Il Vice Presidente che intende dimettersi lo comunica al Presidente e le dimissioni decorrono dalla data in cui il Presidente le riceve
4. Nei casi di dimissioni, decesso o permanente impedimento del Vice Presidente, il Consiglio Direttivo provvede a eleggere il sostituto che rimarrà in carica fino alla scadenza del Consiglio Direttivo

## ART. 15 | Tesoriere

1. **Il Tesoriere sovrintende la gestione amministrativa e contabile dell'Associazione, in particolare per quanto attiene la preparazione del bilancio consuntivo**
2. Il Tesoriere resta in carica fino alla scadenza del Consiglio Direttivo che lo ha eletto
3. Il Tesoriere che intende dimettersi lo comunica al Presidente e le dimissioni decorrono dalla data in cui il Presidente le riceve
4. Nei casi di dimissioni, decesso o permanente impedimento del Tesoriere, il Consiglio Direttivo provvede ad eleggere il sostituto che rimarrà in carica fino alla scadenza del Consiglio Direttivo

## ART. 16 | Collegio dei Garanti

1. Il Collegio dei Garanti è composto da tre membri **eletti dall'Assemblea**, dura in carica tre esercizi ed elegge al proprio interno il Presidente.
2. Il Collegio dei Garanti **è organo di garanzia statutaria** e può esprimere pareri, a richiesta degli altri organi associativi, sulla corretta interpretazione e applicazione delle norme statutarie e regolamentari
3. Il Comitato dei Garanti **decide sulle controversie insorte tra gli organi associativi, i titolari delle cariche associative e i soci**, su ricorso di chi vi ha interesse e all'esito di un procedimento in cui è garantito il contraddittorio
4. Il Collegio dei Garanti decide in merito agli eventuali ricorsi degli aspiranti associati le cui domande di adesione siano state respinte dal Consiglio Direttivo.



# 1. CHI SIAMO

A.S.Vo. – Associazione per lo Sviluppo del Volontariato  
O.D.V. è **l'associazione di II livello** che gestisce VOLABO, il Centro Servizi per il Volontariato della Città Metropolitana di Bologna.

Associazione di II livello significa associazione formata da altre associazioni.  
Le **associazioni socie** di A.S.Vo. O.D.V. ad oggi sono **79**.

Cfr. ART 3 | Associati

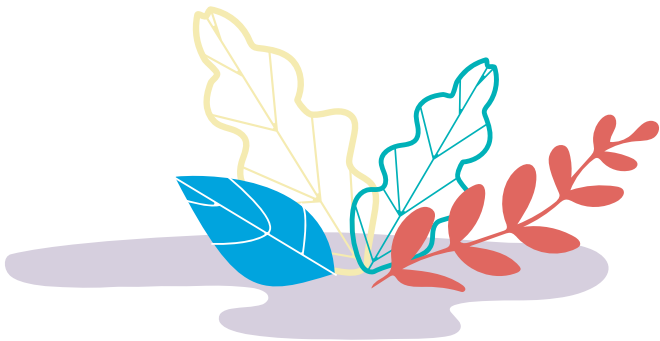
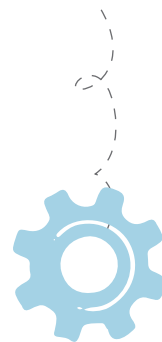
Cfr. [www.volabo.it/chi-siamo/](http://www.volabo.it/chi-siamo/)



## 2. PERCHÈ ESISTIAMO

Obiettivo di A.S.Vo. O.D.V. è **sviluppare il volontariato** nella Città Metropolitana di Bologna.

**Cfr. ART. 2 | Finalità e attività**



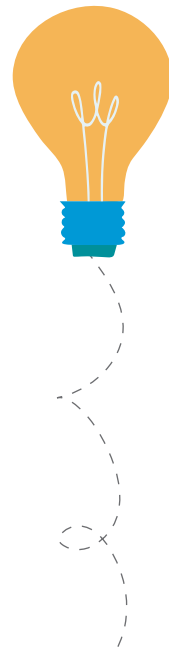
## 3.COSA FACCIAMO



A.S.Vo. O.D.V. per sviluppare il volontariato della Città Metropolitana di Bologna **gestisce il CSV** e promuove **azioni innovative di solidarietà in rete** con i soggetti attivi del non profit e della pubblica amministrazione così come del profit.

**Cfr. ART. 2 | Finalità e attività**

**Cfr. Carta dei Servizi**





## 4.COSA FA UN CSV



I Centri di Servizio per il Volontariato offrono gratuitamente supporto tecnico, formativo e informativo per promuovere e rafforzare **la presenza e il ruolo dei volontari nei diversi Enti del Terzo Settore con particolare riguardo alle Organizzazioni di Volontariato.**

Cfr. Codice del Terzo Settore  
Cfr. Capo II, Dei Centri di Servizio per il  
Volontariato | Titolo II *“Degli Enti del Terzo  
Settore in Generale”*, Art. 5 *“Attività di Interesse  
Generale”*



## 5. COME SI GESTISCE UN CSV

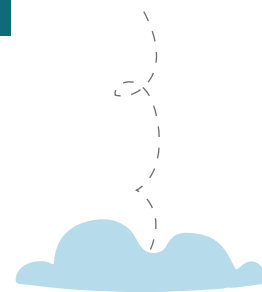
Le soci/e A.S.Vo. O.D.V. **partecipano attivamente agli organi sociali** del CSV in cui si prendono le **decisioni organizzative** che daranno le **linee di programmazione** delle attività del CSV rivolte al/i volontariato/i locale/i.

Cfr. da ART 6 a ART. 17



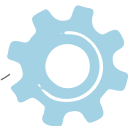
## 6. COME SI PARTECIPA ATTIVAMENTE

Per i\le soci\le A.S.Vo. O.D.V. partecipare attivamente significa **contribuire alla presa di decisione** che avviene **negli organi sociali** e che darà esito a una **programmazione delle attività del CSV** **capace di dare risposte concrete al\i volontariato\i locale\i**



## 7. COME SI CONTRIBUISCE ALLA PRESA DI DECISIONE

Le società A.S.Vo. O.D.V. contribuiscono alla presa di decisione organizzativa **portando agli organi sociali la voce del/i volontariato/i locale/i** in quanto rappresentanti e interpreti dei bisogni e delle possibilità del settore di cui fanno parte e del territorio in cui vivono e operano.





## 8. QUALI SONO GLI ORGANI SOCIALI

Assemblea dei Soci | Consiglio Direttivo

Presidente, Vice Presidente, Tesoriere

Comitato Esecutivo | Organo di Controllo

Collegio dei Garanti



## 9. COSA SIGNIFICA FARE PARTE DI UN ORGANO SOCIALE

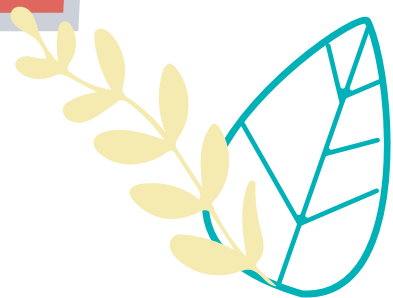
A parte l'Assemblea, a cui tutti le soci e A.S.Vo. O.D.V. sono chiamati a partecipare, **ogni socio può candidarsi a membro degli organi sociali** in cui, una volta eletto, avrà la possibilità di contribuire direttamente alle decisioni organizzative in maniera diversa e specifica a seconda della carica di cui sarà investito.



## 10. COS'È IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è l'organo sociale che permette ai suoi/e membri/e di contribuire in maniera più diretta e incisiva sulla programmazione delle attività del CSV e la promozione delle azioni solidali più innovative.

Cfr. ART. 10 | Il Consiglio Direttivo  
e ART. 11 | Compiti del Consiglio Direttivo



# 11. COSA SIGNIFICA FARE PARTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Il primo comma dell' **ART. 10** dello Statuto stabilisce che il CD è composto da un numero di membri deciso dalla Assemblea e compreso tra un minimo di 9 ed un massimo di 15.

Questo perché **il CD di A.S.Vo. O.D.V. si intende come la voce e il braccio esecutivo delle scelte dell'Assemblea dei Soci**

**Cfr. ART. 10 | Il Consiglio Direttivo  
e ART. 11 | Compiti del Consiglio Direttivo**







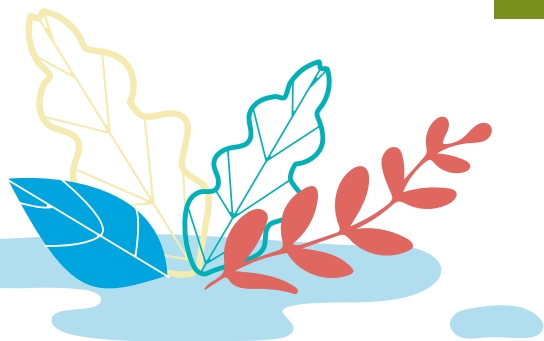
Centro Servizi  
per il Volontariato  
della Città Metropolitana  
di Bologna



Cos'è

**la programmazione delle attività del CSV  
e delle iniziative locali di innovazione sociale  
di A.S.Vo. O.D.V.?**

[www.volabo.it](http://www.volabo.it)





Centro Servizi  
per il Volontariato  
della Città Metropolitana  
di Bologna



**Invita una associazione  
a diventare socia A.S.Vo. O.D.V.**

**051.340328 | [segreteria@volabo.it](mailto:segreteria@volabo.it)**

